



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

**Številka: 014-13/2024-1**

**Datum: 18. 3. 2024**

**Mestna občina Ljubljana**  
**Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVIL:** Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana

**ZUNANJI  
STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2023

**POROČEVALCI:** Slavka Janžekovič, vodja Sektorja dejavnosti JSS MOL  
Natalija Rus, vodja Finančnega sektorja JSS MOL  
Aleš Tomažin, vodja Sektorja za investicije JSSMOL

**PRISTOJNO  
DELOVNO TELO:** Odbor za stanovanjsko politiko

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2023.

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
*Zoran Jankovič*

**Prilogi:**

- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- Sklep Nadzornega sveta JSSMOL, 8. seje z dne 7. 3. 2024



Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23), prvega odstavka 21. člena v zvezi s 3. členom Odloka o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 109/01, 18/08, 53/09, 24/15 in 50/16) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ..... seji dne ..... 2024 sprejel

## **S K L E P**

### **o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2023**

1.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Sašu Rinku se določi del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2023 v višini 2.122,44 eurov bruto.

2.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Sašu Rinku se za leto 2023 določi ocena delovne uspešnosti odlično.

Številka:

Datum:

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

### predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2023

#### 1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2023 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 60/17, 80/18 in 136/22; v nadaljnjem besedilu: KPJS), ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2 % letnih sredstev za osnovno plačo;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), ki v drugem odstavku 9. člena določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev iz naslova izvajanja javne službe na področju stanovanjske politike;
- Odlok o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 109/01, 18/08, 53/09, 24/15 in 50/16), ki v prvem odstavku 3. člena določa, da je ustanovitelj Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Mestna občina Ljubljana ter v 21. členu, da direktorja imenuje in razrešuje ustanovitelj na predlog nadzornega sveta JSS MOL;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

#### 2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOL med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se mu ne izplačuje nadurno delo.

Pravilnik v 6. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;

- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Skladno z 11. členom Pravilnika se doseženi odstotki po posameznih merilih seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se vsota odstotkov pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačne skupine B izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbenke določi s KPJS. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presežati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. za direktorja JSS MOL Mestna občina Ljubljana, v imenu ustanoviteljice pa Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

### **3. Poglavitna rešitev**

Nadzorni svet JSS MOL je na 1. seji 7. marca 2024 obravnaval in sprejel sklep o redni delovni uspešnosti in oceni delovne uspešnosti direktorja JSS MOL Saša Rinka za leto 2023. Nadzorni svet JSS MOL predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana, da direktorju določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 v višini 5 % osnovne plače direktorja ter da mu na podlagi vrednotenja redne delovne uspešnosti (glede na doseženih 70 % meril iz Pravilnika) določi oceno odlično.

Na podlagi podatkov iz Letnega poročila o poslovanju JSS MOL v letu 2023, katerega sestavni del sta tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, je JSS MOL v letu 2023:

- presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 7. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorja vrednoti maksimalno, s 50 %;
- prikazal realizacijo odhodkov za delovanje glede na letni finančni načrt v višini 101,9 %, kar pomeni, da se merilo v skladu z 8. členom Pravilnika ne upošteva, saj se odhodki za izvajanje javne službe, glede na sprejeti finančni načrt niso zmanjšali;
- izpolnil letni program ter ga po obsegu in strukturi presegel za več kot 10 %, zato se v skladu z 9. členom Pravilnika doseženo merilo vrednoti maksimalno, z 20 %.

Seštevek zgoraj navedenih meril znaša 70 %.

Skladno s prvim odstavkom 10. člena Pravilnika direktorju ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja, stanovanjski sklad:

- posluje s presežkom odhodkov nad prihodki,
- prejme negativno mnenje Računskega sodišča, če se je revidiralo poslovanje osebe javnega prava v času trajanja mandata direktorja,
- ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče,
- ne predloži letnega poročila v zakonsko določenem roku.

Poslovanje JSS MOL v letu 2023 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno s 44. členom Zakona o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10 – ZSKZ-B, 61/20 – ZDLGPE in 206/21 – ZDUPŠOP) je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2023 s strani pooblaščenega revizijske družbe VALUTA, družba za revizijo d.o.o., Slovenska ulica 39, Maribor, ki je izdala mnenje, da so računovodski izkazi JSS MOL za leto 2023 v vseh pomembnih pogledih pripravljeni skladno z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE) in

njegovimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih ter da so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.

Direktor je bil decembra 2022 uvrščen v 53. plačni razred, ki je določen v višini 3.537,36 EUR bruto.

S tem sklepom določen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorja je oblikovan skladno z določbo 11. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja ( $3.537,36 \text{ EUR} \times 2 = 7.074,72 \text{ EUR} \times 70\% = 4.952,30 \text{ EUR}$  bruto), in skladno z 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 znese 2.122,44 EUR bruto ( $3.537,36 \text{ EUR} \times 5\% = 176,87 \text{ EUR}$  mesečno  $\times 12$  mesecev = 2.122,44 EUR bruto).

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena uredba določa v 9. členu, da se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, določi ocena odlično. Ker je na podlagi seštevka doseženih odstotkov pri merilih za določitev redne delovne uspešnosti iz Pravilnika direktor Sašo Rink prejel delovno uspešnost za leto 2023 v višini 70 %, se mu s predlaganim sklepom za leto 2023 določi oceno odlično.

#### **4. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sredstva za kritje redne delovne uspešnosti direktorja so predvidena v proračunu MOL za leto 2024, v finančnem načrtu 4.11. SRPI kot transfer JSS MOL.

Pripravili:

*Slavka Janžekovič,*

Podsekretarka - vodja Sektorja dejavnosti

*Natalija Rus*

Podsekretarka - vodja Finančnega sektorja

Številka: 900-1/2024

Datum: 7. 3. 2024

JAVNI  
STANOVANJSKI  
SKLAD  
MESTNE  
OBČINE  
LJUBLJANA



Zadeva: Izpisek 8. seje Nadzornega sveta JSS MOL

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana je na svoji 8. seji dne 7. 3. 2024 ob obravnavi točke

*Ad 7.*

sklep o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOL za leto 2023

sprejel

**SKLEP 8/7:**

**Nadzorni svet JSS MOL predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v obravnavno in sprejem sklep o višini dela plače direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana g. Saša Rinka za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2023, v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja v znesku 2.122,44 EUR bruto in se ga v skladu z navedenim oceni za redno delovno uspešnost za leto 2023 z oceno odlično.**



Ksenija SEVER

Namestnica predsednika Nadzornega sveta JSS MOL

Izpisek:

- Mestni svet MOL
- Finančni sektor JSS MOL
- Sektor za splošne zadeve JSS MOL
- v arhiv