



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

Številka: 600-21/2024-1

Datum: 26. 2. 2024

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:**

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep sveta Javnega zavoda Cene Štupar

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2024 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2024

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana mag. Bojanu Hajdinjaku iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/09 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana (v nadaljevanju: JZ Cene Štupar) je na svoji 4. korespondenčni seji dne 11. 1. 2024 sprejel sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju JZ Cene Štupar, mag. Bojanu Hajdinjaku, iz naslova povečanega obsega dela, za posamezne mesece v letu 2024 ter istega dne tudi posredoval po elektronski pošti na Mestno občino Ljubljana vlogo za izdajo soglasja k predmetnemu sklepu.

Iz vsebine dopisa Ministrstva za javno upravo št. 1002-1581/2020/2 z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer organa, oziroma je njegovih financerjev več, je treba k delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje podati soglasje vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Iz odgovora Ministrstva za javno upravo prav tako izhaja, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora o povečanem obsegu dela, ki ga direktor sklene s svetom zavoda.

Upošteva se zgoraj navedeno Mestna občina Ljubljana kot ustanoviteljica in sofinancerka JZ Cene Štupar, v njenem imenu Mestni svet Mestne občine Ljubljana, s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju JZ Cene Štupar, mag. Bojanu Hajdinjaku, iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2024 v obsegu največ 20 % njegove osnovne plače, kot to določa Uredba, pri čemer o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom na podlagi dejansko opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora med direktorjem in predsednikom sveta zavoda.

Svet JZ Cene Štupar zaproša za soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja iz naslova povečanega obsega dela v letu 2024 zlasti zaradi dodatnih delovnih obveznosti direktorja zaradi manjka strokovnega kadra, naraščajočega števila vpisanih mladostnikov in druge problematike.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju JZ Cene Štupar mag. Bojanu Hajdinjaku iz naslova povečanega obsega dela v letu 2024 in sicer za obdobje in v višini, kot to izhaja iz predlaganega sklepa.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, ker se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika (odsotnosti javnih uslužbencev, nezasedenost delovnih mest, sredstva projekta). Sredstva so predvidena v finančnem načrtu JZ Cene Štupar in kot taka ne predstavljajo finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Ljubljana.

Povečan obseg dela se direktorju JZ Cene Štupar mag. Bojanu Hajdinjaku izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Pripravili:
Nina Markoli
Nina Smerkoli



Marija Fabčič,
vodja oddelka



Številka: 013-1/2024-1

Datum: 11. 1. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list, RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/12, 25/14 – zfu, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana na svoji 4. (korespondenčni) seji od 20. 12. 2023 do 21. 12. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec Bojan Hajdinjak na delovnem mestu direktor javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: direktor) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo direktor opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31.12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se direktorju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega posrednega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS.

Obrazložitev:


Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila soglasje ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega posrednega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in direktorjem je bilo odločeno, da se direktorju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne delovne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20% osnovne plače za direktorja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Sklep prejmejo:

- direktor
- osebni spis.




Mag. Melita Oven
Predsednica sveta Javnega zavoda
Cene Štupar